

## Tiedonkeruulomakkeiden kysymykset

Tieteen tila 2014, Suomen Akatemia

## Professorikunnan uudistuminen ja rekrytointi

### Lomakkeet A1 ja A2. Professorikunnan tiedot

Lomakkeet A1 ja A2 koskevat ainoastaan **tutkimuslaitoksia**. Yliopistojen tiedot kootaan opetus- ja kulttuuriministeriön henkilöstötiedonkeruusta.

A1. Tutkimuslaitoksen kaikkien professorien lukumäärä (tilanne 31.12.2012) tieteenaloittain sukupuolen ja syntymäajan mukaan.

A2. Tutkimuslaitoksen kaikkien professorien lukumäärä (tilanne 31.12.2012) tieteenaloittain ja kansalaisuuden mukaan.

### Lomake B. Rekrytointikohtaiset tiedot vuosina 2010–2013 täytetyistä professuureista

#### PROFESSUURIN TIEDOT

- Mille tieteenalalle professuuri ensisijaisesti sijoittuu? (Tilastokeskus, Tieteenalaluokitus 2010)
  - Professuurin mahdollinen toissijainen tieteenala? (Tilastokeskus, Tieteenalaluokitus 2010)
- Mikä on professuurin toimiala tai vastaava (professuurin lyhyen tehtäväselosteen mukaan)?
- Minkä mukaan professuurin toimiala on määritelty?
  - koulutusala
  - tieteenala
  - ilmiöpohjaisuus
- Professuurin nimike
- Onko professuurin ensisijainen tehtävä
  - tutkimus ja opetus (yliopisto)
  - tutkimusjohtaja (yliopisto)
  - tutkimusprofessori, ei opetustyötä (tutkimuslaitos)
  - johtaminen ja kehittäminen (tutkimuslaitos)
  - taidealan kehittäminen ja opetus (yliopisto)
  - professor of practice
  - täysinpalvellut professori, sopimusperusteinen
  - muu tehtävä, mikä?



6. Professuuri on yhteisrahoitteinen toisen organisaation kanssa
  - Minkä organisaation kanssa?
7. Onko professuuri
  - täysipäiväinen
  - %-osuusJos professuuri on osa-aikainen, miksi?
8. Professuurin kesto aika
  - vakinainen
  - määräaikainen
  - määräaikainen, jota seuraa vakinaistamisarviointiJos professuuri on määräaikainen, mikä on syy?
9. Professuurin rahoitus
  - budjettirahoitteinen
  - lahjoitus (lahjoittaja/t?)
  - täydentävä eli ulkopuolinen kotimainen rahoitus
  - täydentävä eli ulkopuolinen ulkomainen rahoitus
  - muu rahoitus, mikä?

## REKRYTOINTIMENETTELY

10. Rekrytointivuosi
  - 2010
  - 2011
  - 2012
  - 2013
11. Mitkä tekijät vaikuttivat rekrytoinnin käynnistämiseen?
  - Tehtävää hoitaneen professorin siirtyminen toiseen tehtävään
  - Tehtävää hoitaneen professorin jääminen eläkkeelle
  - Opetustarve
  - Tarve tieteenalan tutkimuksen vahvistamiseen
  - Tarve uuden tai nousevan alan tukemiseen
  - Tarve organisaation painoalan vahvistamiseen
  - Muu syy, mikä?
12. Millä menettelyllä professori rekrytoitiin?
  - Avoin haku sisältäen vertaisarvioidun täyttömenettelyn
  - Avoin haku tenure track -järjestelmään
  - Kutsumismenettely
  - Tenure track -järjestelmässä olevan henkilön vakinaistaminen
  - Muu menettely, mikä?
13. Jos professuuriin järjestettiin hakumenettely:
  - Kuinka monta hakijaa Suomesta?
  - Kuinka monta hakijaa ulkomailta?
  - Ilmoitettiin hausta ulkomailla?
    - Jos ilmoitettiin, millä kanavilla?
      - kansainväliset tieteelliset lehdet
      - kansainväliset tieteelliset seurat

- kansainväliset internet-portaalit
- organisaation verkostojen kautta
- henkilökohtaisten verkostojen kautta
- muuten, miten?

14. Sisältyikö rekrytointiin erityistoimia houkuttelevuuden parantamiseksi?

- Jos sisältyi, minkälaisia?
  - Professuurin palkkauksen ylimääräinen lisä
  - Tutkimusryhmän tai tutkimuksen infrastruktuurien ylimääräinen resursointi
  - Perheen tukeminen (esim. puolison työpaikan järjestäminen)
  - Muu erityistoimi, mikä?

## PROFESSORIN HENKILÖTIEDOT

15. Henkilön taustatiedot

- sukupuoli
- syntymävuosi
- kansalaisuus
  - Jos kaksoiskansalaisuus, mitkä?
- tohtorintutkinnon suorittamisvuosi
- tohtorintutkinnon suorituspaikka

16. Henkilön nykyistä professuuria edeltänyt työpaikka

- nykyinen yliopisto/tutkimuslaitos
- (muu) yliopisto Suomessa
- (muu) tutkimuslaitos Suomessa
- yritys Suomessa
- yliopisto/tutkimuslaitos ulkomailla
  - Mikä?
- yritys ulkomailla
- muu työpaikka, mikä?

17. Henkilön tohtorintutkinnon jälkeinen liikkuvuus

a. Työskentely Suomessa

- ei ole työskennellyt Suomessa
- ainoastaan nykyisessä yliopistossa/tutkimuslaitoksessa
- vähintään yhdessä (muussa) yliopistossa
- vähintään yhdessä (muussa) tutkimuslaitoksessa
- yrityksessä
- muussa organisaatiossa

b. Työskentely Suomessa (arvio vuosista yhteensä)

- yliopistossa
- tutkimuslaitoksessa
- yrityksessä
- muussa organisaatiossa, missä?

c. Työskentely ulkomailla (arvio vuosista yhteensä)

- yliopistossa/tutkimuslaitoksessa
- yrityksessä
- muussa organisaatiossa, missä?

## Lomake C. Muut tiedot

1. Mitä menettelyjä tiedekunta (tai vastaava) /tutkimuslaitos käyttää nykyisin professorien rekrytoinnissa?
  - Kutsumismenettely
  - Ainoastaan avoin haku sisältäen vertaisarvioidun täyttömenettelyn
  - Ainoastaan tenure track -järjestelmä
  - Osin avoin haku sisältäen vertaisarvioidun täyttömenettelyn
  - Osin tenure track -järjestelmä
  - Muu, menettely, mikä?
2. Jos kutsumismenettelyä käytetään, mitkä ovat menettelyn kriteerit?
3. Miten professorien rekrytointimenettelyjä on kehitetty ajanjaksolla 2010-2013?
  - Pidetty samanlaisena
  - Otettu käyttöön tenure track -järjestelmä
  - Lisätty tenure track -järjestelmän käyttöä
  - Muuten, miten?
4. Miten professorien rekrytointimenettelyjä kehitetään lähitulevaisuudessa 2014-2016?
5. Mikä on professorin valintamenettelyn keskimääräinen ajallinen kesto (professorin täyttämismenettelyn aloittamispäätöksestä aina tehtävän vastaanottamiseen asti)? Kuinka paljon ja mistä syistä kesto vaihtelee?
6. Jos professorin tehtävään valitaan sijainen tai tehtävän hoitaja määräajaksi, miten henkilön kelpoisuus tehtävään varmistetaan? (Kysymys koskee tutkimuslaitoksia ja vain osaa yliopistoista).
7. Mitä erityistoimia on tehty professuurien kansainvälisen houkuttelevuuden parantamiseksi yliopiston keskushallinnossa/ tiedekunnassa (tai vastaavassa)/ tutkimuslaitoksessa?
8. Mitkä tekijät ovat osoittautuneet professorien kansainvälisen rekrytoinnin haasteiksi?
  - Professorin tehtävän markkinointi ulkomailla:
    - Professuurin markkinointi ulkomailla yleisesti
    - Kansainvälisten rekrytointifoorumien tunnettuus
    - HR-henkilöstön ja akateemisen henkilöstön yhteistyön sujuvuus
  - Professuurin houkuttelevuuteen liittyvät tekijät:
    - Rekrytointiprosessin ja -kriteerien selkeys
    - Rekrytointimenettelyn kesto hakijoiden arviointivaiheessa
    - Rekrytointimenettelyn kesto päätöksen jälkeen
    - Uran ennakoitavuus
    - Professuurin palkkaus
    - Professuurin resursointi (esim. tutkimusryhmän rahoitus, tutkimuksen infrastruktuurit)
    - Alan tutkimuksen tunnettuus ulkomailla
    - Organisaation tunnettuus ulkomailla



Muut tekijät:

- Perheen tukeminen
- Verotuskäytännöt (esim. verojen maksu kahteen maahan)
- Suomen maantieteellinen sijainti

Muut lisätekijät, mitkä?

9. Mikä on täysinpalvelleiden professorien sopimusten määrä tiedekunnassa (tai vastaavassa)/ tutkimuslaitoksessa? Mitä ratkaisumalleja on käytössä? Mikä on täysinpalvelleiden professorien rooli ja merkitys?

10. Professorikunnan uudistuminen ja rekrytointi: lisäkommentit.