



Suomen Akatemia Keskeisiä henkilöstölukuja 2020- 2024



Suomen Akatemia

Asiakirjaan on koottu Suomen Akatemian henkilöstöä koskevia tilastotietoja henkilöstöstä, henkilöstörakenteesta ja työvoimakustannuksista viiden vuoden ajalta. Tiedot on kerätty Kieku-järjestelmän hr- sekä Tahti-raporteilta ja ne täydentävät toimintakertomuksen hr-osiossa olevia tietoja.

Vuonna 2024 henkilöstön määrään ja rakenteeseen vaikuttivat erityisesti vuoden aikana valmisteltu ja 1.9.2024 voimaan tullut organisaatiouudistus sekä pienenevät toimintamenomääräraharesurssit.

Henkilötyövuosien ja henkilöstön määrä on vaihdellut, mutta viimeisen kolmen vuoden aikana määrä on vähentynyt aiempaa enemmän. Vähentyminen on ollut suunnitelmallista ja liittynyt pieneneviin toimintamenomäärärahahekyksiin ja -resursseihin.

Asiantuntijat ovat Akatemian suurin henkilöstöryhmä ja heidän osuutensa henkilöstöstä on kasvanut ja toimihenkilöiden osuus puolestaan laskenut hieman. Toimihenkilöiden tehtävät ovat myös kehittyneet ja kehittymässä entistä enemmän asiantuntijatyön suuntaan. Selkeää eroa henkilöstöryhmien välillä on vaikea nykyisellään osoittaa; jako perustuu lähinnä tehtäville määriteltyihin vaativuustasoihin.

Miesten osuus henkilöstöstä on viime vuosina pysynyt 30 % tasolla (valtiolla 49 %). Miehistä 71 % toimii asiantuntijatehtävissä, naisista 67 %. Akatemiassa tavoitellaan strategian mukaisesti monimuotoisempaa henkilöstöä ja tasapuolisempaa sukupuolijakaumaa.

Suomen Akademia on asiantuntijavirasto, jonka henkilöstö on keskimäärin korkeasti koulutettua ja valtaosa työskentelee asiantuntijatehtävissä. Koulutustaso on myös noussut tehtävien muuttuessa vaativammiksi. Akatemian koulutustasoindeksi (asteikolla 1–8) vuonna 2024 oli 7,2; valtiolla vastaava luku oli 5,6. Tutkijankoulutusteen koulutustaso oli 47,2 %:lla henkilöstöstä; valtiolla vastaava %-osuus oli 4,3.

Muun muassa edellä mainituista seikoista johtuen Akatemian henkilöstön keski-ikä on korkeampi kuin valtiolla keskimäärin (50,9 vuotta, valtiolla 45,7). Keski-ikä on noussut hitaasti ja vähäiset uusrekrytoinnit nostavat sitä entisestään. Tehtäviin on vuoden 2024 aikana valittu suurelta osin sisäisiä hakijoita.

Henkilötyövuoden hinta on kasvanut viimeisten vuosien aikana ja vuonna 2024 se oli 77 556 €. Vastaava luku valtiolla 69 436 €. Henkilötyövuoden hintaa selittää akatemiaisten korkea koulutustaso sekä asiantuntijatehtävien suuri osuus. Vuonna 2024 toteutettu organisaatiouudistus lisäsi korkeammin palkattuja tehtäviä (mm. pääsihteerin tehtävät) ja tehtävän vaativuustaso nousi kahdeksalla prosentilla henkilöstöstä. Myös pieni tulovaihtuvuus nostaa keskimääräistä palkkaustasoa. Muun muassa valtion henkilöstökyselyn ja pulssi-kyselyjen perusteella henkilöstön kuormitus organisaatiouudistuksen aikana oli melko suurta. Tämä ei kuitenkaan heijastunut sairauspoissaoloina, vaan ne pysyivät alhaisella tasolla. Alla olevassa taulukossa on nähtävissä keskeisiä tietoja henkilöstöstä viiden vuoden ajalta sekä vertaustietoa valtion lukuihin. Taulukon luvut ovat kunkin vuoden viimeiseltä päivältä 31.12.

Vuodet	2020	2021	2022	2023	2024	Valtio 2024
HENKILÖSTÖRESURSSIT						
Henkilöstömäärä 31.12.	2020	2021	2022	2023	2024	Valtio 2024
Henkilöstön lukumäärä	145	143	140	132	125	81 026
Henkilöstön lukumäärän %-muutos	6,6	-1,4	-2,1	-5,7	-5,3	-0,8
Henkilötyövuosien (htv) määrä	140,8	147,6	141,0	133,4	131,9	80 629
Henkilötyövuosien (htv) määrän %-muutos	4,1	4,8	-4,4	-5,4	-1,2	0,5
Henkilöstörakenne 31.12.	2020	2021	2022	2023	2024	Valtio 2024
Asiantuntijatehtävissä toimivien henkilöiden %-osuus henkilöstöstä	66,4	64,4	65,3	66,1	65,7	45,4
Naisten %-osuus asiantuntijatehtävissä	67,4	64,9	68,5	67,4	67,5	57,5
Kokoaikaisten henkilöiden %-osuus	93,8	91,6	92,9	92,4	95,2	95,1
Osa-aikaisten henkilöiden %-osuus	6,2	8,4	7,1	7,6	4,8	4,9
Määräaikaisten pois lukien harjoittelijat, %-osuus	20,0	21,0	15,7	14,4	12,8	12,5
Virkasuhteisten %-osuus	100,0	100,0	100,0	99,2	100	91,0
Miesten %-osuus henkilöstöstä	29,0	28,7	25,7	29,5	30,4	49,1
Naisten %-osuus henkilöstöstä	71,0	71,3	74,3	70,5	69,6	50,9
Keski-ikä vuoden lopussa	48,7	49,2	49,6	50,9	50,9	45,7
Vähintään 45-vuotiaiden %-osuus	69,0	68,5	69,3	76,5	77,6	53,4
Koulutustasoindeksi (1-8)	7,0	7,1	7,1	7,1	7,2	5,6
Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus	86,2	88,1	87,9	89,4	90,4	63
Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus	76,6	81,8	80,7	81,1	83,2	39,5

Tutkijakoulutuksen (lisensiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus	44,8	47,6	48,6	47,7	47,2	4,3
Työajan käyttö vuoden aikana 31.12.	2020	2021	2022	2023	2024	Valtio 2024
Tehdyn vuosityöajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	84,6	82,9	80,6	80,6	80,9	80,9
Henkilöstökoulutukseen käytetyn työajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	1,0	1,0	0,8	1,0	1,2	1,2
Vuosiloma-ajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	12,0	13,6	13,8	14,6	14,7	13,5
Sairauspoissaoloajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	1,5	1,5	3,7	2,5	2,4	3,2
Tapaturmapoissaoloajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Rahana korvatun ylityöajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	0,4	0,1	0,1	0,1	0,1	1,6
Saldovapaapäivät	916	1 261	919	647	702	
Saldovapaana pidetyt päivät/htv	6,5	8,5	6,5	4,8	5,3	
Saldovapaana pidetyn työajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	2,6	3,5	2,6	2,0	2,2	
Työvoimakustannukset vuoden aikana	2020	2021	2022	2023	2024	Valtio 2024
Kokonaistyövoimakustannusten %-muutos	7,5	6,2	-3,4	1,9	0,2	3,0
Tehdyn työajan palkkojen %-osuus työvoimakustannuksista	66,1	64,3	63,2	63,1	63,2	64,5
Välillisten työvoimakustannusten %-osuus työvoimakustannuksista	33,9	35,7	36,8	36,9	36,8	35,5
HENKILÖSTÖTARVE						
Henkilöstön kysyntä ja tarjonta	2020	2021	2022	2023	2024	Valtio 2024
Ulkoiset henkilöstörekrytoinnit vuoden aikana, lukumäärä (ei harjoittelijat)	12	13	6	7	12	5 582

Hakeneiden lkm/rekrytoitujen lkm ulkoisessa rekrytoinnissa vuoden aikana	49	51	37	50	51	175
Eläkkeelle siirtyneet henkilöt	2	4	2	5	4	
HENKILÖSTÖN MOTIVAA-TIO, OSAAMINEN JA TYÖ-KUNTO						
Sairastavuus ja tapaturmat vuoden aikana	2020	2021	2022	2023	2024	Valtio 2024
Sairauspoissaolot, työpäivää/htv	3,7	3,8	9,3	6,2	6,0	8,1
Sairauspoissaolojen pituus, työpäivää/tapaus	3,6	3,9	5,7	3,7	3,6	4,2
Tapaturmapoissaolot, työpäivää/htv	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2
Sairaustapausten yleisyys vuoden aikana	2020	2021	2022	2023	2024	Valtio 2024
1–3 sairauspäivän tapausten osuus, % kaikista sairaustapauksista	77,8	76,9	77,1	72,2	81,7	76,8
Terveysprosentti ts. ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus	57,9	55,9	37,9	35,6	36,8	36,3
Sairauksista johtuvat työterveyshuollossa käynnit, lukumäärä/htv	3,4	3,3	3,5	3,8	3,6	5,6
Vaihtuvuus	2020	2021	2022	2023	2024	Valtio 2024
Vuoden aikana eläkkeelle siirtyneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus ed. vuoden lopun henkilöstöstä	1,5	2,9	0,7	1,5	3,2	1,8
Alle vuoden palveluksessa olleen vakinaisen henkilöstön %-osuus vakinaisesta henkilöstöstä vuoden lopussa	3,8	1,8	1,8	0,9	1,9	2,7
Keskimääräinen työkokemus omassa organisaatiossa vuoden lopussa, vuotta	10,0	10,3	10,8	11,3	11,7	9,1
Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä vuoden aikana, vuotta	63,8	66,1	64,3	65,8	64,7	64,1

HENKILÖSTÖINVESTOINNIT	2020	2021	2022	2023	2024	Valtio 2024
Virkistystoimintaan liittyvät investoinnit, €/htv	269	298	497	307	271	278
TYHY-kustannukset, €	37 896	44 007	44 256	36 430	35 786	
Koulutus- ja muu osaamisen kehittäminen vuoden aikana	2020	2021	2022	2023	2024	Valtio
Koulutuskustannukset, €/htv	2 237	981	1 071	1 216	645	1 176
Koulutuspäivien määrä, pv/htv	2,5	2,7	2,2	2,5	1,3	1,2
Työterveydenhoito vuoden aikana	2020	2021	2022	2023	2024	Valtio
Työterveyspalvelujen kustannukset nettona, €/htv	565,3	527,9	545,7	730,3	640	654
Kannustava palkinta	2020	2021	2022	2023	2024	Valtio
Henkilöiden, jotka saivat vuoden aikana henkilökohtaisen palkankorotuksen vaativuusluokan noston seurauksena, %-osuus henkilöstöstä	3,4	4,2	2,9	4,5	8,0	8,3
Henkilöiden, jotka saivat vuoden aikana palkankorotuksen henkilökohtaisen palkanosan korotuksen seurauksena, %-osuus henkilöstöstä	15,9	20,3	17,9	16,7	15,2	16,4
Taloudelliset ja muut toiminnan tunnusluvut	2020	2021	2022	2023	2024	Valtio
Henkilötyövuoden hinta vuoden aikana (työvoimakustannukset €/htv työnantajan sivukuluihin)	69 303	70 202	70 998	76 526	77 556	69 439

Työvoimakustannukset kustannuserittäin:

Kustannuslaji	2022	2023	2024
Kokonaistyövoimakustannukset €	10 014 275	10 208 472	10 225 860
Palkkasumma €	8 189 576	8 357 412	8 514 863
- Tehdyn työajan palkat €	6 151 837	6 445 095	6 458 206
- Välilliset palkat €	2 037 741	1 912 317	2 056 656

Sosiaaliturva €	1 532 919	1 515 179	1 456 997
Muut välilliset työvoimakustannukset €	291 777	335 881	253 999