



Tutkijanuraportaat maksatuspyynnöissä

Anu Nuutinen
Johtava tiedeasiantuntija

Webinaari tutkimusrahoituksen maksatuksesta 12.9.2023

Tutkimusrahoituksen maksatuksen henkilötyöerittely

1. Akatemian rahoituspäätöksen numero - 6 numeroisena
2. maksatuskauden alkamispäivä ppkkvvvv – esim. 01012011
3. maksatuskauden päättymispäivä ppkkvvvv – esim. 30042011
4. palkkaa saaneen henkilön nimi - max 50 merkkiä
5. " kansalaisuuskuodi - 3 merkinen ISO3166 koodi - esim. FIN
6. " sukupuoli M / N
7. " syntymävuosi vvvv
8. " **pätevyystasokoodi ("taso") [TUTKIJANURAPORRAS]**
 - 1 = tutkijakoulutettava**
 - 2 = tutkijatohtori**
 - 3 = tutkija**
 - 4 = professori**
 - 5 = muu**
 - laskutettavat työtunnit 1 desimaalilla [**HENKILÖTYÖKUUKAUDET tms.**]
 - laskutettava palkka euroina 2 desimaalilla

- Uraportaiden sanallinen kuvaus ei ole ajantasainen.
 - **Huomaa erityisesti porras 3 "Tutkija".**
- Uraportaat listautuvat joissakin maksatusjärjestelmissä epäloogiseen järjestykseen.
- **Luokitusta ei olla kuitenkaan muuttamassa, nyt kiinnitetään huomiota sen soveltamiseen.**

Miksi Akatemia on kiinnostunut maksatuksen henkilöerittelyssä tutkijanuravaiheesta?

- **Erittäin tärkeää osoittaa selkeästi Akatemian myöntämän rahoituksen vaikuttavuus!**
 - Esim. Akatemian rahoitustoiminnan seuraaminen erilaisilla mittareilla.
 - Erilaiset selvitykset Akatemian rahoitusaineistoon perustuen.
- Akatemian myöntämä rahoitus laajemmassa kontekstissa
 - Yliopistojen osalta myös Akatemian rahoittaman henkilöstön määrän (HTV) suhteuttaminen esim. yliopistojen opetus- ja tutkimushenkilön määrään Suomessa.
- Myös kansainvälinen vertailu olisi tärkeää.
- **Maksatus tarjoaa mahdollisimman ajantasaista tietoa Akatemian rahoituksella työskentelevän henkilöstön määrästä ja uravaiheesta.**
 - Vrt. hankkeiden loppuraportointi vasta hankkeen päätyttyä.

OKM:n tiedonkeruun ohjeistus yliopistoille

4.2.1.16 Tutkijanuravaihe tai tuntiopettajuus

- [Tutkijanuraportaiden määritelmät](#)
- Neliportainen tutkijanuramalli perustuu siihen, että kaikki yliopistojen opetus- ja tutkimushenkilöstön jäsenien tehtävät ovat sijoitettavissa tutkijanuramallin mukaisille portaille (I-IV), lukuun ottamatta tuntiopettajan työtä tekeviä henkilöitä.
- **Tutkijanuravaihe on henkilön palvelussuhteen ominaisuus.**
- Opetusta ja tutkimusta avustavia tehtäviä tekevät henkilöt (tutkimusavustaja, tutkimusapulainen) merkitään muun henkilökunnan ryhmään **opetuksen ja tutkimuksen tukihenkilöstö**.
- [Lähde: YO-KOTA-tiedonkeruu 2023](#)

Maksatuksen henkilötyöerittely: Yliopistot

- 1) **I porras** (Tutkijakoulutettava/ Nuorempi tutkija, jne.)
 - 2) **II porras** (Tutkijatohtori, jne.)
 - 3) **III porras** (Yliopistonlehtori, jne.)
 - 4) **IV porras** (Professori/Akatemiaprofessori/Tutkimusprofessori/Tutkimusjohtaja, jne.)
 - 5) **Tutkimuksen tukihenkilöstö ("Muu")**
- Yliopistojen tietojen tulisi olla linjassa OKM:lle vuosittain raportoitavien henkilöstötietojen kanssa.
 - (Hankkeiden loppuraportoinnissa pyydetään lisäksi erittelemään myös vastuullisen johtajan henkilötyö).

Maksatuksen henkilötyöerittely: Muut organisaatiot

Uraportaat 1-4

- Tutkijoina Akatemian rahoituksella työskentelevä TKI-henkilöstö organisaation omien käytäntöjen mukaisesti.
- Henkilöstö, joiden tehtävät sijoittuvat uraportaille 2–4, ovat pääsääntöisesti suorittaneet tohtorin tutkinnon.
- (Hankkeiden loppuraportoinnissa pyydetään lisäksi erittelemään myös vastuullisen johtajan henkilötyö).

”Uraporras” 5

- Tutkimuksen tukihenkilöstö
- Jos suinkin mahdollista, tämä luokka ei saisi olla koko hankkeen henkilöstön ”kaatoluokka”.

Henkilötyöerittelyyn perustuvan aineiston laadun kehittäminen

- **Tehtävien tutkijanuran mukaisen luokittelun sisältö ei sinänsä muutu, mutta haluamme kiinnittää huomiota luokituksen soveltamiseen sekä tutkijanuravaihetta kuvaavan tiedon laatuun.**
- Hankkeen rahoituskaudella henkilön tehtävän tasoluokittelu voi muuttua (esim. väitöskirjatutkija, taso I --> tutkijatohtori taso II).
 - Tämän tulee näkyä myös maksatusdatassa.
 - Hankkeen päätyttyä ko. henkilöllä näkyy hankkeen loppuraportilla henkilötyövuosia kahdella eri uraportaalla.
- Tutkijanuraportaittainen HTV-data tulee olla johdonmukaista hankkeen väli/loppuraporteissa raportoitavan muu datan kanssa.
- Mahdolliset systemaattiset ongelmat tärkeä ratkaista.
- Rohkeasti Akatemialle palautetta!

Kiitos! Kysymyksiä tai kommentteja?

[anu.nuutinen \(at\) aka.fi](mailto:anu.nuutinen@aka.fi)

