



7.1.2026

# **Opetus- ja kulttuuriministeriö ja Suomen Akatemia**

Ministeriön ja viraston välinen tulossopimus vuodelle 2026

# 1 Strategiset linjaukset

## 1 Strategiset lähtökohdat

Suomen menestys, hyvinvointi ja kestävä kasvu perustuvat inhimillisen ja sosiaalisen pääoman kasvuun ja innovaatioihin. Suomi on kuitenkin jäänyt tuottavuuden ja talouden kasvussa verrokkimaista jo pitkään. Suomen koulutustason nousu on pysähtynyt. Luovien alojen kasvupotentiaalia ei ole hyödynnetty riittävästi. Erot suomalaisten hyvinvoinnissa ja terveydessä ovat suuret. Liikkumattomuus on suuri haaste kaikissa länsimaissa. Liian monen ihmisen hyvinvointia uhkaa liikkumattomuus, joka johtaa toimintakyvyn heikkenemiseen. Väestö vanhenee ja syntyvyys on matala. Alueiden kehitys eriytyy. Samaan aikaan myös Suomen ja Euroopan kansainvälinen toimintaympäristö on muuttunut.

Sivistyshallinnolla on keskeinen rooli toimintaympäristön haasteisiin vastaamisessa. Sivistyshallinto mm. turvaa sivistyksellisten perusoikeuksien yhdenvertaista toteutumista, panostaa perustaitojen oppimiseen ja tukeen, vahvistaa kulttuurin ja luovien alojen merkitystä yhteiskunnassa ja edistää kansalaisten hyvinvointia ja osallisuutta sekä edistää toimillaan talouskasvua. Myös toimialan rakenteiden ja rahoituksen uudistamisessa sivistyshallinnolla on keskeinen tehtävä.

Viraston tulossopimus perustuu keskeisiin strategisiin linjauksiin, jotka on esitetty hallitusohjelmassa kaudelle 2023–2027 ja sen pohjalta laadittavassa hallituksen toimintasuunnitelmassa, julkisen talouden suunnitelmassa vuosille 2026–2029, vuoden 2026 talousarviossa, opetus- ja kulttuuriministeriön strategiassa 2030 sekä hallinnonalan toimialakohtaisissa ja virastoja koskevissa strategioissa, periaatepäätöksissä ja toimintaohjelmissa.

Valmistelussa otetaan huomioon Sivistyshallinto 2030-muutosohjelman mukaiset linjaukset vuosille 2023–2026.

Viraston toimintaan vaikuttavat myös valtionhallinnon yhteiset strategiset linjaukset kuten julkisen hallinnon strategia, julkisten hankintojen strategia sekä valtioneuvoston periaatepäätökset valtion toimitilastrategiaksi ja monipaikkaisen työn, opiskelun ja asumisen edistämiseksi sekä valtioneuvoston selonteko Suomen digitaalisesta kompassista.

Keskeisiä strategisia linjauksia ja tavoitteita sisällytetään tulossopimukseen myös valtionhallinnon tuottavuusohjelmaan ja virastorakenteeseen liittyen, henkisistä voimavaroista, riskienhallinnasta, tiloista ja infrastruktuurista, tasa-arvosta, yhdenvertaisuudesta, kulttuurisesta moninaisuuden edistämisestä sekä kestävästä kehityksestä.

## 2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

### 2. Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet ja sivistyshallinnon yhteiset toiminnalliset tavoitteet

#### 2.1. Hallitusohjelmasta tulevat yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoitteet

Hallituksen asettamat yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalalle ovat:

- Varhaiskasvatuksen laatu paranee.
- Suomalaisten oppimistulokset ja koulutustaso nousevat.
- Perustaitojen osaaminen vahvistuu ja jokainen saavuttaa peruskoulusta riittävät perustiedot.
- Sivistys (koulutus, tiede, kulttuuri ja taide, nuoriso- ja liikunta) luo edellytyksiä talouden kasvulle.
- Koulutus vastaa paremmin työelämän tarpeisiin ja vähentää kohtaanto-ongelmaa.
- Työelämän ja koulutuksen ulkopuolella olevien nuorten määrä vähenee.
- Kaiken ikäiset suomalaiset liikkuvat enemmän.

Edellä mainittujen tavoitteiden lisäksi Suomen Akatemian tehtävän ja hallitusohjelman muiden tavoitteiden pohjalta kahdeksas yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite on:

- Kansainvälistyminen ja Suomen globaali yhteistyö lisääntyvät.

#### 2.2 Sivistyshallinnon yhteiset toiminnalliset tavoitteet

Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonala muodostaa sivistyshallinnon, jolla luodaan edellytyksiä Suomen talouden kasvulle, kilpailukyvyille ja hyvinvoinnille sivistyksen, luovuuden, innovaatioiden ja osaamisen kautta. Sivistyshallinnon yhteiset toiminnalliset tavoitteet ovat:

- Toteutetaan valtionhallinnon tuottavuusohjelmaa, jolla tuetaan hallituksen julkisen talouden kestävyysvajetta. Digitalisaation mahdollisuuksia hyödynnetään hallinnollisen työn vähentämisessä.
- Sivistyshallinnon virastot käynnistävät toimintansa 1.1.2026 alkaen uudistuneen lainsäädännön mukaisesti. Jatketaan yhteisten palveluiden kehittämistä.
- Parannetaan johtamista opetus- ja sivistysesektorilla.
- Sivistyshallinnon toiminnassa vahvistetaan varautumista ja riskienhallintaa valtionhallinnon toimijoille vuonna 2023 julkaistun riskienhallinnan käsikirjan pohjalta. Tuetaan yhteiskunnan henkisen kriisinsietokyvyn vahvistamista. Virastot osallistuvat sivistyshallinnon varautumisen yhteisten prosessien, rakenteiden ja perusteiden valmisteluun. Virastojen olemassa olevat valmiussuunnitelmat päivitetään huomioiden muuttunut virastorakenne.
- Sivistyshallinnon toiminnassa vahvistetaan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhdenvertaisuusvaltuutetun ja tasa-arvovaltuutetun ohjeiden mukaisesti.
- Sivistyksellä, osaamisella ja yhteiskunnan uudistamisella tuetaan kulttuurista muutosta kestävyysmurroksen saavuttamiseksi.
- Kulttuurista moninaisuutta edistetään tavoitteellisin toimin ja panostetaan koko henkilökunnan jatkuvaan oppimiseen moninaisuutta koskevissa asioissa. Moninaisuustyössä hyödynnetään soveltuvin osin ministeriön moninaisuuden toimenpideohjelmassa tulosopimuskaudelle määrittämiä toimenpiteitä.
- Sivistyshallinnon toiminta edistää kulttuurin tulevaisuuskestävyyttä, kulttuurin tekijöiden toimintaedellytyksiä, yhteistyötä ja osallisuutta kulttuuriin sekä uudistumisen, kestävä kasvun ja kansainvälistymisen mahdollistamista.

## 3 Tulostavoitteet

### 3 Viraston tulostavoitteet

Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalalla Suomen Akatemia osaltaan vahvistaa ja uudistaa yhteiskunnan sivistysperustaa ja rakentaa edellytykset osallisuuden vahvistumiselle kestäväan kasvuun perustuvassa yhteiskunnassa. Korkea osaamis- ja koulutustaso vahvistaa yhteiskunnallista resilienssiä ja luo edellytyksiä talouden kasvulle, joka perustuu ensisijaisesti teknologisen kehityksen ja osaamisen tuomalle tuottavuuskasvulle.

Akatemian toiminnan yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoitteita opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalalla ovat

- Sivistys (koulutus, tiede, kulttuuri ja taide, nuoriso- ja liikunta) luo edellytyksiä talouden kasvulle.
- Koulutus vastaa paremmin työelämän tarpeisiin ja vähentää kohtaanto-ongelmaa.

### 3.1. Hallitusohjelmasta tulevat yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoitteet

#### **Sivistys (koulutus, tiede, kulttuuri ja taide, nuoriso- ja liikunta) luo edellytyksiä talouden kasvulle.**

Suomen Akatemia on tieteellisen tutkimuksen keskeinen rahoittaja Suomessa. Akatemia rahoittaa tutkimusta ja osaamisen lisäämistä, kohottaa vertaisarvioidulla kilpaillulla tutkimusrahoituksella tutkimuksen laatua ja vaikuttavuutta.

Akatemian rahoittaman tutkimuksen ja Akatemian toiminnan ansiosta syntyy tieteellisiä läpimurtoja ja ratkaisuja yhteiskunnan hyväksi.

- Suomessa tehtävä tutkimus on useilla aloilla maailman kärkeä.
- Tutkimusideoiden vapaa kilpailu ja harkittu tieteellinen riskinotto lujittavat Suomessa tehtävän tutkimuksen monipuolisuutta, monialaisuutta ja vaikuttavuutta.
- Strategisesti valittu tutkimusrahoitus kuten missiot ja innovatiiviset avaukset edistävät laajojen yhteisten haasteiden ratkaisemista. Siirtyä tutkimuksesta sen hyödyntämiseen on saumatonta.
- Kilpailukykyiset tutkijat, tutkimusympäristöt ja osaamiskeskittymät sekä korkeatasoiset tutkimusinfrastruktuurit uudistavat tiedettä ja yhteiskuntaa.

#### **Koulutus vastaa paremmin työelämän tarpeisiin ja vähentää kohtaanto-ongelmaa.**

Akatemian rahoittama tutkimus vahvistaa korkeatasoista osaamista ja sen vaikuttavuutta.

Suomessa on TKI-tehtävissä nykyistä enemmän tutkijakoulutettuja osaajia vuoteen 2030 mennessä.

Suomi on kansainvälisesti johtavia tutkimukseen perustuvan osaamisen maita. Osaamme hyödyntää myös muualla tuotettua tietoa ja vastata ennakoimattomiinkin osaamistarpeisiin.

### 3.2. Sivistyshallinnon yhteiset toiminnalliset tavoitteet

Toteutetaan valtionhallinnon tuottavuusohjelmaa, jolla tuetaan hallituksen julkisen talouden kestävyysvajetta. Digitalisaation mahdollisuuksia hyödynnetään hallinnollisen työn vähentämisessä.

Akatemia sujuvoittaa hallinnollista työtään hyödyntämällä digitalisaatiota ja parhaita

mahdollisia työvälineitä.

### **Parannetaan johtamista opetus- ja sivistyssektorilla.**

Akatemia yksinkertaistaa organisaatorakennettaan tarkoituksenmukaiseksi, matalan hierarkian organisaatioksi, jossa on selkeä toiminnanohjaus.

Akatemia vahvistaa työn merkityksellisyyttä, rakentaa kiinnostavia urapolkuja ja lujittaa Akatemian houkuttelevuutta työnantajana.

Valtion henkilöstöbaroon perustuva johtajuusindeksi on luvussa 4.

### **Sivistyshallinnon toiminnassa vahvistetaan varautumista ja riskienhallintaa valtionhallinnon toimijoille vuonna 2023 julkaistun riskienhallinnan käsikirjan pohjalta.**

Akatemia kehittää organisaation resilienssiä ja ennakoitavissa olevien riskien hallintaa sekä varautumista ennakoimattomiin riskeihin tavalla, joka tukee muutoskykyä ja toiminnan jatkuvuutta. Akatemian riskienhallinnan painotus on tutkimusrahoitusprosessien laadukkuudessa ja oikeellisuudessa sekä toiminnan luotettavuudessa, tietoturvassa ja tietosuojassa.

### **Sivistyshallinnon toiminnassa vahvistetaan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhdenvertaisuusvaltuutetun ja tasa-arvovaltuutetun ohjeiden mukaisesti.**

Akatemia vahvistaa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden sekä diversiteetin toteutumista omassa toiminnassaan sekä toimeenpannessaan ja kehittäessään tutkimusrahoitustaan.

Akatemia laatii/päivittää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmansa joka toinen vuosi ja seuraa niiden laatua.

### **Sivistyksellä, osaamisella ja yhteiskunnan uudistamisella tuetaan kulttuurista muutosta kestävyysmurroksen saavuttamiseksi.**

Akatemian toiminnan ansiosta suomalainen tiedeyhteisö on vastuullisen tieteen edelläkävijä.

Akatemia edellyttää kestäväen kehityksen periaatteiden huomioimista rahoittamissaan hankkeissa osana vastuullisen tutkimuksen toimintatapoja. Akatemia seuraa rahoittamansa tutkimuksen tuottamien julkaisuiden linkittymistä YK:n kestäväen kehityksen tavoitteisiin.

### **Kulttuurista moninaisuutta edistetään tavoitteellisin toimin ja panostetaan koko henkilökunnan jatkuvaan oppimiseen moninaisuutta koskevissa asioissa. Virasto hyödyntää moninaisuustyössään soveltuvien osien ministeriön moninaisuuden toimenpideohjelmassa tulossopimuskaudelle määrittämiä toimenpiteitä.**

Akatemia ottaa vertaisarvioinnin asiantuntijoiden rekrytoinnissa huomioon kulttuurisen moninaisuuden.

Akatemia hyödyntää ministeriön moninaisuusohjelman toimenpiteitä.

Akatemia laatii tulossopimuskauden aikana kulttuurisen moninaisuuden suunnitelman esimerkiksi osana tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaansa.

## Korkeakoulujen sopimuskauden 2024–2027 tavoitteista Suomen Akatemialle asetetaan seuraavat tavoitteet:

### Tulostavoite 1 Suomen Akatemia näkee kriittisen tutkimustiedon ja erityisasiantuntemuksen myös huoltovarmuus- ja turvallisuuskysymyksinä

Tavoite 2026	Akatemia ottaa toiminnassaan ja sen kehittämisessä huomioon huoltovarmuuden ja turvallisuuskysymykset. Akatemia valmistelee lainmuutoksen perusteella tutkimuksen turvallisuuden edellyttämät toimenpiteet tutkimusrahoitusprosessissaan sekä suuntaa tutkijayhteisölle informaatio- ja koulutustilaisuuksia tutkimuksen turvallisuuteen liittyvistä riskeistä ja niiden asianmukaisesta hallinnasta.
Tavoite 2027	Akatemia arvioi huoltovarmuus- ja turvallisuuskysymysten toteutumista toiminnassaan.

### Tulostavoite 2 Suomen Akatemia kannustaa rahoituksellaan korkeakouluja kansalliseen ja kansainväliseen yhteistyöhön sekä löytämään tutkimusalat, joilla ne voivat tavoitella maailman kärkeä omilla vahvuusalueillaan

Tavoite 2026	Strategian vaikuttavuustavoitteiden toimeenpanoa jatketaan. Akatemia arvioi strategiansa vaikuttavuustavoitteiden toteutumista.
Tavoite 2027	Strategian vaikuttavuustavoitteiden toimeenpanoa jatketaan arvioinnin pohjalta.

## Sivistys (koulutus, tiede, kulttuuri ja taide, nuoriso- ja liikunta) luo edellytyksiä talouden kasvuille.

### Tulostavoite 3 Akatemian rahoittamien tutkijoiden julkaisujen top 10 -indeksi (akatemiahankkeet ja akatemiattutkijat) uusimmalla käytettävissä olevalla julkaisukaudella on vähintään 10 % korkeampi kuin EU15-maiden julkaisujen top 10 -indeksi keskimäärin

Vertailussa mukana myös EU27 ja OECD:n top 10 -indeksit. Lähtötasona 2023 julkaisut vuosina 2017–2020 on OECD: 1,06; EU15: 1,08; EU27: 0,92; Akatemia 1,26 (vuoden 2022 arvo, julkaisut 2016–2019).

Tavoite 2026	Tavoitetaso EU15 + 10 %
Tavoite 2027	Tavoitetaso EU15 + 10 %

### Tulostavoite 4 Akatemian rahoittamat osaamiskeskittymät sekä korkeatasoiset tutkimusinfrastruktuurit uudistavat tiedettä ja yhteiskuntaa.

Osuus Akatemian ja strategisen tutkimuksen neuvoston valtuudesta perustuen kolmen uusimman vuoden keskiarvoon. Lähtötaso 2023 on 18 % (myönnöt 2020–2022 rahoitusmuotoina lippulaivat ja niiden aloihin liittyvä kv.yhteistyön rahoitus, huippuyksiköt, tutkimusinfrastruktuurirahoitus, EuroHPC-rahoitus).

Mittayksikkö	Tot 2024	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028	Tav 2029
%	24	> 18	> 18		

### Tulostavoite 5 TAE Akatemian rahoituksella tuotettujen avoimesti saatavina olevien vertaisarvioitujen julkaisujen osuus kaikista Akatemian rahoituksella tuotetuista vertaisarvioituista julkaisuista %.

Toteuma 2022 on 86 %. Lähde: SCOPUS-tietokannasta tunnistetut Akatemian rahoittamien hankkeiden julkaisemat vertaisarvioidut artikkelit edellisenä vuonna.

Mittayksikkö	Tot 2024	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028	Tav 2029
%	78	89	90		

### Tulostavoite 6 Akatemia tuottaa muun muassa ministeriöiden ja korkeakoulujen käyttöön laadukasta dataa ja analyyseja tutkimuksen tason seurantaan, vaikuttavuuden tarkasteluun sekä päätöksenteon tueksi.

Tavoite 2026 Reaaliaikaista tietoa tuotetaan Suomen Akatemian aineistosta

Tavoite 2027 Reaaliaikaista tietoa tuotetaan Suomen Akatemian aineistosta

### **Tulostavoite 7 Suomen Akatemia toteuttaa kv-strategiaansa hallitusohjelman painotukset huomioon ottaen**

Tavoite 2026 Toimenpideohjelman tarkistaminen ja toimeenpano ottaen huomioon hallitusohjelman painotukset.

Tavoite 2027 Tarkistetun toimenpideohjelman toimeenpano jatkuu ottaen huomioon hallitusohjelman painotukset.

## **Koulutus vastaa paremmin työelämän tarpeisiin ja vähentää kohtaanto-ongelmaa.**

### **Tulostavoite 8 Akatemia kasvattaa tohtorikoulutuksen rahoitusta. Lähde: akatemiahankkeiden rahoituspäätökset (euroina).**

*Akatemiahanke on tutkimusryhmille suunnattu korkeatasoisen tieteellisen tutkimuksen rahoitusmuoto, jota ei ole rajattu temaattisesti tai tieteenalan mukaan.*

Tavoite 2026 vuoden 2025 taso + 2 %

Tavoite 2027 vuoden 2026 taso + 2 %

### **Tulostavoite 9 Akatemia rahoittaa korkeatasoisia osaajia. Akatemian rahoittamat henkilötyövuodet/vuosi (pl. avustava henkilöstö). 2023 toteuma: 3046 htv (pl. avustava henkilöstö 563 htv).**

Mittayksikkö	Tot 2024	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028	Tav 2029
htv	2991	> 3600	> 3900		

## **Toteutetaan valtionhallinnon tuottavuusohjelmaa, jolla tuetaan hallituksen julkisen talouden kestävyysvajetta. Digitalisaation mahdollisuuksia hyödynnetään hallinnollisen työn vähentämisessä.**

*Akatemia sujuvoittaa hallinnollista työtään hyödyntämällä digitalisaatiota ja parhaita mahdollisia työvälineitä.*

### **Tulostavoite 10 Suomen Akatemia toteuttaa tuottavuusohjelman mukaiset toimet JTS 2025-2028:n mukaisesti huomioiden henkilöstön hyvinvointi ja palvelukyvyyn laatu.**

Tavoite 2026 Suomen Akatemia toteuttaa tuottavuusohjelman mukaiset toimet huomioiden vähenevän henkilöstömäärän, henkilöstön hyvinvoinnin ja palvelukyvyyn laadun. Akatemia valmistautuu uuden valtion sähköisen asiointijärjestelmän ja siihen liittyvän Akatemian oman järjestelmäintegraation käyttöönottoon vuonna 2027. Akatemia tehostaa toimitilojen käyttöään ja valmistautuu muuttamaan sivistyshallinnon virastojen yhteiseen työympäristöön Rauhankadulle vuonna 2028.

Tavoite 2027 Mahdollisia virastokohtaisia tavoitteita

### **Tulostavoite 11 TAE Rahoitustoiminnan ml. STN kustannusten osuus myönnetystä rahoituksesta < 3,5 %**

Mittayksikkö	Tot 2024	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028	Tav 2029
%	2	< 3,5	< 3,5		

### **Tulostavoite 12 Hakemusten käsittely-, arviointi – ja päätöksentekoprosessit sekä myönnetyn tutkimusrahoituksen maksatus ja hankeraportointi tapahtuvat digitaalisesti.**

*Tutkimusrahoituksen tietojärjestelmämuutokset tukevat keskeytyksettä digitalisaation jo saavutettua korkeaa tasoa ja automatisointiastetta. Tekoälyn mahdollisuuksia prosessien virtaviivaistamisessa*

hyödynnetään.

Tavoite 2026	Täysin digitalisoitu tutkimusrahoitushakemusten käsittely, niiden kansainvälinen vertaisarviointi, luottamuselinten päätöksenteko sekä myönnetyn tutkimusrahoituksen maksatus ja hankeraportointi toimivat keskeytyksettä. Digitalisoinnin aste on 100 %.
Tavoite 2027	Täysin digitalisoitu tutkimusrahoitushakemusten käsittely, niiden kansainvälinen vertaisarviointi, luottamuselinten päätöksenteko sekä myönnetyn tutkimusrahoituksen maksatus ja hankeraportointi toimivat keskeytyksettä. Digitalisoinnin aste on 100 %.

**Sivistyshallinnon toiminnassa vahvistetaan varautumista ja riskienhallintaa. Tuetaan yhteiskunnan henkisen kriisinsietokyvyn vahvistamista. Virastot osallistuvat sivistyshallinnon varautumisen perusteiden valmisteluun. Valmiussuunnitelmat päivitetään.**

**Tulostavoite 14 Akatemialla on ajantasainen riskienhallintapolitiikka, jatkuva riskikartoitus ja varautumissuunnitelma.**

Tavoite 2026	Riskienhallintapolitiikka on päivitetty. Suomen Akatemia osallistuu sivistyshallinnon varautumisen yhteisten prosessien, rakenteiden ja perusteiden valmisteluun. Viraston olemassa oleva valmiussuunnitelma päivitetään.
Tavoite 2027	Riskikartoitus ja varautumissuunnitelma on päivitetty.

**Sivistyshallinnon toiminnassa vahvistetaan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhdenvertaisuusvaltuutetun ja tasa-arvovaltuutetun ohjeiden mukaisesti.**

**Tulostavoite 15 TAE Naisten osuus Akatemian hakemusrvioinnin vertaisarvioinnin asiantuntijoista % (kaikki rahoitusmuodot, pl. liikkuvuusrahoitus). Toteuma 2022 on 37 %.**

Mittayksikkö	Tot 2024	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028	Tav 2029
%	39	39	40		

**Tulostavoite 16 Naishakijoiden menestyminen Akatemian rahoitushauissa: naisten osuus hakemuksista, parhaimmiksi arvioiduista hakemuksista ja rahoitetuista hakemuksista. (%)**

*Lähteenä akatemiaturkijoiden ja akatemiahankkeiden rahoituspäätökset. Lähtötasona on 2023 toteuma 09/2023 akatemiaturkijoiden osalta 45 %/ 44 %/ 47 % ja akatemiahankkeiden osalta 37 % / 36 % / 37 %.*

Tavoite 2026	Tavoitetaso. Naishakijoita rahoitetaan vähintään samassa suhteessa kuin on heidän osuutensa parhaimmiksi arvioiduista hakemuksista.
Tavoite 2027	Tavoitetaso Naishakijoita rahoitetaan vähintään samassa suhteessa kuin on heidän osuutensa parhaimmiksi arvioiduista hakemuksista.

**Tulostavoite 17 Akatemian henkilöstön kokemus tasa-arvon toteutumisesta (VMBaro). 2022 arvo oli 4,17. Vuodesta 2025 alkaen toteutetaan valtion henkilöstöbaro, joten tavoiteluvut muuttuvat.**

Mittayksikkö	Tot 2024	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028	Tav 2029
Asteikko 1-5	3,85				

**Tulostavoite 18 Akatemian henkilöstön kokemus yhdenvertaisuuden toteutumisesta (VMBaro). 2022 arvo oli 3,93. Vuodesta 2025 alkaen toteutetaan valtion henkilöstöbaro, joten tavoiteluvut muuttuvat**

Mittayksikkö	Tot 2024	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028	Tav 2029
Asteikko 1-5	3,65				





## 4 Voimavarojen hallinta

### 4. Voimavarojen hallinta

Voimavarojen hallinnan laadulliset tavoitteet

Viraston tulee arvioida Valtiontalouden tarkastusviraston tarkastuskertomuksen kilpailulain toimeenpanosta (4/2021) suositusten mukaisesti oman toimintansa kilpailullista luonnetta oikeudellisesta näkökulmasta ja arvioinnin perusteet tulee dokumentoida sisäisen valvonnan kannalta asianmukaisesti ja riittävän korkealla organisaatiotasolla. Toimintaa tulee arvioida säännöllisesti ja tarvittaessa myös korjata aiempaa arviota. Viraston tulee huolehtia, että kilpailullinen toiminta on kirjanpidollisesti eriytetty kilpailulain 4 a luvun mukaisesti.

Akatemia arvioi ja dokumentoi toimintaa vuosittain osana VM:n controller-toiminnon kehikkoon perustuvaa sisäistä valvontaa.

\*\* Taloushallinnon raportoitu työmäärä (htv) suhteessa kirjanpitoyksikön kokonaishenkilötyövuosiin (%) -mittarin jakajassa huomioidaan vain viraston toimintamenojen aiheuttama työmäärä. Suomen Akatemian osalta jakajassa tulisi huomioida se, että Akatemian taloushallinnon työmäärä kohdentuu pääosin tutkimusrahoitusvaltuuden jakamisen päätösten toimeenpanoon, maksatukseen ja hallinnointiin. Akatemia jakaa vuosittain yli 0,5 miljardia euroa tutkimusrahoitusta yliopistoille, tutkimuslaitoksille ja muille tutkimusorganisaatioille.

<b>TOIMINNAN RAHOITUS</b> Viraston toimintamenomomentti, 1000 €	TP 2024	Enn 2025	TA 2026	Kehys 2027	Kehys 2028	Kehys 2029
Siirtynyt edelliseltä vuodelta	1 234	1 697	2 351	1 237	0	0
TA ja LTAt / kehys	13 539	13 372	12 190	11 643	0	0
Käytettävissä oleva rahoitus	14 773	15 069	14 541	12 880	0	0
Menot	13 536	13 154	13 804	12 740	0	0
Tulot	460	436	500	500	0	0
Nettomenot	13 076	12 718	13 304	12 240	0	0
Siirtyy seuraavalle vuodelle	1 697	2 351	1 237	640	0	0

*\*VA-Digi-integraatioon liittyvät järjestelmämenot ajoittuvat vuosille 2026-2027.*

<b>TOIMINNAN RAHOITUS</b> Kaikki momentit, 1000 €	TP 2024	Enn 2025	TA 2026	Kehys 2027	Kehys 2028	Kehys 2029
Pääasiallinen toimintamenomomentti 29.40.05, netto	13 539	13 372	12 190	11 643	0	0
29.40.51	412 837	446 786	502 208	521 617	0	0
29.40.54	55 631	54 387	54 631	50 052	0	0
29.40.66	27 349	27 713	27 713	27 713	0	0
Viraston valtuus 29.40.51	460 226	515 226	527 226	595 226	0	0
Viraston valtuus 29.40.54	55 631	49 631	49 631	49 631	0	0

<b>TULOJEN JA MENOJEN ERITTELY</b> 1000 €	TP 2024	Enn 2025	TA 2026	Kehys 2027	Kehys 2028	Kehys 2029
Henkilöstökulut	9 669	9 141	9 364	8 760	0	0
Toimitilavuokratulot	741	650	511	368	0	0
Palvelujen ostokulut	2 104	2 513	2 914	2 597	0	0
Muut kulut	1 022	850	1 015	1 015	0	0
Investointimenot	0	0	0	0	0	0
Bruttomenot	13 536	13 154	13 804	12 740	0	0
Maksullisen toiminnan tuotot	85	20	0	0	0	0
Muut tuotot	375	416	500	500	0	0
Bruttotulot	460	436	500	500	0	0
Nettokäyttö-/käyttöarvo						
Siirtynyt/siirtyy (arvio)	1 234	1 697	2 351	1 237	0	0
TP/TA/TAE	13 539	13 372	12 190	11 643	0	0
Käytettävissä yhteensä	14 773	15 069	14 541	12 880	0	0
Siirtyy seuraavalle vuodelle (arvio)	1 697	2 351	1 237	640	0	0

*\*VA-Digi -integraatioon liittyvät järjestelmämenot ajoittuvat vuosille 2026-2027.*

Suomen Akatemia on tasapainottanut kehystään nykyiseen toimintamäärärahaan nähden. Tasapainottamisen vuoksi henkilöstökulut on arvioitu alenevan henkilöstökehysten mukaisena. Toimitilakustannuksia supistetaan edelleen vuodesta 2026 tapahtuvan tilojen tiivistämisen myötä. Palveluiden ostoja (Akatemian VA-Digi-integraation menot ajoittuvat vuosille 2026–2027) tarkastellaan kriittisesti ja pyritään säästöihin kilpailutusten sekä Sivistyshallinto 2030- hankkeen yhteishankintojen avulla. On huomioitava, että Suomen

Akatemian palveluiden ostoista valtaosa syntyy konsernipalveluiden hankinnoista (Palkeet, Valtori ja Senaatti).

## 5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset

### 5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset

Viraston tulossopimus on laadittu vuosille 2024–2027 ja vuosittain tehdään sopimukseen välttämättömät muutokset toimintaympäristön muutoksia vastaavaksi. Akatemia tekee yhteistyössä ministeriön kanssa uusittuja indikaattoreita sisältävän ehdotuksen vuoden 2027 tulossopimuksen tarkistusta varten.

Virasto raportoi opetus- ja kulttuuriministeriölle edellä esitettyjen tavoitteiden, myös konkreettisten toimien, saavuttamisesta ja määrärahojen käytöstä sekä vaikuttavuudesta vuosittain tilinpäätösasiakirjassaan ja ministeriön tilinpäätöksessä koskien kirjanpitoyksiköjä. Ministeriö antaa talousarvioasetuksessa tarkoitetun kannanoton viraston tilinpäätöksestä.

Tavoitteiden toteutumista tarkastellaan tulosneuvottelujen yhteydessä sekä virastokohtaisissa tapaamisissa. Viraston tulee raportoida erityisesti tavoitteista jäämisestä ja syistä tähän. Opetus- ja kulttuuriministeriö ja virasto seuraavat tavoitteiden toteutumista ja määrärahojen riittävyttä ja ryhtyvät toimenpiteisiin, mikäli tavoitteita ei pystytä saavuttamaan virastolle osoitetuilla resursseilla.

Virasto julkaisee tulossopimuksen Valtiokonttorin määräyksen (VK/114329/00.00.01.06.00/2021) mukaisesti Tutkihallintoa.fi-palvelussa verkkolinkityksiä käyttäen viimeistään viikon kuluttua tulossopimusten hyväksymisestä.

Helsinki 7.1.2026

Ylijohtaja Sirkku Linna

Opetusneuvos Soili Vasikainen

Hallituksen puheenjohtaja Kimmo Nuotio

Pääjohtaja Paula Eerola

## 6 Liitteet

Liite 1: Seurantamittarit

## Liite 1: Seurantamittarit

<b>Toiminnallisen tehokkuuden sekä tuotosten ja laadunhallinnan tavoitteet</b>						
TAE Toiminta tuottaa julkishyödykkeitä /Tutkimusrahoituksen hankekanta, joka edellyttää Akatemialta hallinnollista työtä.  <i>Mittayksikkö: lkm</i>	Tot 2024 4 217	Arv 2025 4 700	Arv 2026 4 500	Arv 2027 4 500	Arv 2028	2029
Toiminta on tuloksellista / Käsitellyt hakemukset (3 vuoden keskiarvo) suhteessa henkilöresursseihin (lkm/kokonaishtv), (kaikki rahoitusmuodot)  <i>Mittayksikkö: lkm/kokonaishtv</i>	Tot 2024 31,4	Arv 2025 32,0	Arv 2026 32,0	Arv 2027 32,0	Arv 2028	Arv 2029
TAE Toiminta on taloudellista / Kaikkien rahoitusmuotojen käsittelykustannukset, (euroa/hakemus*) * käsitellyt hakemukset ja hankekanta)  <i>Mittayksikkö: (euroa/hakemus*) * käsitellyt hakemukset ja hankekanta</i>	Tot 2024 1 319	Arv 2025 1 200	Arv 2026 1 000	Arv 2027 1 000	Arv 2028	Arv 2029
Akatemian maine tehtävänsä toteuttamisessa on vähintään hyvällä tasolla, $\geq 3,5/5$ . Kansalaisten kokemus, Luottamus&Maine - tutkimus.  <i>Mittayksikkö: kysely 1-5</i>	Tot 2024 3,5	Arv 2025 3,5	Arv 2026 3,5	Arv 2027 3,5	Arv 2028	Arv 2029
Suomen Akatemian saama sidosryhmätuki (suuri yleisö tai kansalaiset) on vähintään hyvällä tasolla $\geq 3,5/5$ . Lähde: Luottamus&Maine tutkimus  <i>Mittayksikkö: kysely 1-5</i>	Tot 2024 3,5	Arv 2025 3,5	Arv 2026 3,5	Arv 2027 3,5	Arv 2028	Arv 2029
Akatemia tarjoaa laadukkaan kansainvälisen tason palvelukokemuksen / Kansainvälisten asiantuntijoiden kokema arviointitoiminnan kokonaislaatu talvihaussa, panelistikysely, asteikko 1-5  <i>Mittayksikkö: kysely 1-5</i>	Tot 2024 4,6	Arv 2025 4,0	Arv 2026 4,0	Arv 2027 4,0	Arv 2028	Arv 2029
Akatemian tarjoaa laadukkaan kansainvälisen tason palvelukokemuksen / Hakijoiden kokema hakemusprosessinkokonaislaatu talvihaussa, hakijakysely haun päätyttyä, asteikko 1-5  <i>Mittayksikkö: kysely 1-5</i>	Tot 2024 4,1	Arv 2025 4,0	Arv 2026 4,0	Arv 2027 4,0	Arv 2028	Arv 2029
<b>Voimavarojen hallinnan määrälliset tavoitteet</b>						
Henkilötyövuodet (perustoimintamenot, htv) Kokonaishtv:t sisältäen ulkopuolisen rahoituksen ja harjoittelijat	Tot 2024 132,0	Arv 2025 115,0	Arv 2026 110,0	Arv 2027 105,0	Arv 2028	Arv 2029

<i>Mittayksikkö: htv</i>						
<b>Työtyytyväisyysindeksi (VM Baro). Vuodesta 2025 alkaen valtion henkilöstöbaro</b> <i>Vuoden 2025 kyselyn jälkeen voidaan asettaa tavoiteluku</i> <i>Mittayksikkö: kysely 1-5</i>	Tot 2024 3,5	Arv 2025	Arv 2026	Arv 2027	Arv 2028	Arv 2029
<b>Sairauspoissaolot (pv/htv)</b> <i>Mittayksikkö: pv/htv</i>	Tot 2024 6,0	Arv 2025 8,0	Arv 2026 8,0	Arv 2027 8,0	Arv 2028	Arv 2029
<b>Koulutuspäivät (työpäiviä/htv)</b> <i>Mittayksikkö: työpäiviä/htv</i>	Tot 2024 1,3	Arv 2025 2,5	Arv 2026 2,5	Arv 2027 2,5	Arv 2028	Arv 2029
<b>Johtaminen (VM Baron johtajuusindeksi). Vuodesta 2025 alkaen valtion henkilöstöbaro</b> <i>Vuoden 2025 kyselyn jälkeen voidaan asettaa tavoiteluku</i> <i>Mittayksikkö: kysely 1-5</i>	Tot 2024 3,3	Arv 2025	Arv 2026	Arv 2027	Arv 2028	Arv 2029
<b>Tilat (tilatehokkuus m2/hlö)</b> <i>Mittayksikkö: m2/hlö</i>	Tot 2024 15,7	Arv 2025 13,5	Arv 2026 13,5	Arv 2027 10,0	Arv 2028	Arv 2029
<b>Sopimuksista Hanselin kilpailuttamia (%)</b> <i>Mittayksikkö: %</i>	Tot 2024 88	Arv 2025 95	Arv 2026 95	Arv 2027 95	Arv 2028	Arv 2029
<b>Kansallisen hankintastrategian tavoitteet ja toimenpiteet on toimeenpantu viraston toimeenpanosuunnitelman mukaisesti (%)</b> <i>Mittayksikkö: %</i>	Tot 2024 40	Arv 2025 60	Arv 2026 70	Arv 2027 85	Arv 2028	Arv 2029
<b>Taloushallinnon raportoitu työmäärä (htv) suhteessa kirjanpitoyksikön kokonaishenkilötyövuosiin (%) **</b> <i>Mittayksikkö: %</i>	Tot 2024 1,30	Arv 2025 1,06	Arv 2026 1,05	Arv 2027 1,05	Arv 2028	Arv 2029
<b>Suomen Akatemia toimittaa ministeriölle vuoden 2024 huhtikuun loppuun mennessä selvityksen valtionavustusten tarkastus- ja valvontajärjestelmän nykytilasta ja kehittämistarpeista sekä niiden pohjalta laaditun suunnitelman tarkastusjärjestelmäksi.</b> <i>Selvitys toimitettu 04/2024</i> <i>Mittayksikkö:</i>	2024	2025	2026	2027	2028	2029
<b>Tiedot tilinpäätöksissä oikeita ja riittäviä (VTV:n havainnot tilinpäätökseen ja tietojen oikeellisuuteen liittyen (kpl)).</b> <i>Mittayksikkö: kpl</i>	Tot 2024 0	Arv 2025 0	Arv 2026 0	Arv 2027 0	Arv 2028	Arv 2029
<b>Sisäinen valvonta kirjanpitoyksiköissä toimivaa (talouden hoidon näkökulmasta) (VTV:n havainnot sisäisen valvonnan osalta (kpl)).</b>	Tot 2024 0	Arv 2025 0	Arv 2026 0	Arv 2027 0	Arv 2028	Arv 2029



Mittayksikkö: kpl						
-------------------	--	--	--	--	--	--